

2025年度 マネジメントラダー対応表 逆引き版マネジメントラダー対応表 【暫定版】

■ご注意■

- 本データは【暫定版】であり、2024年8月時点での情報です。2025年度の年間教育計画立案に向け全体像のイメージ作りにお役立てください
- 今後の収録により各テーマ、講師が変更する場合がございます。また、掲載の講師の肩書は収録時のものです。最新の情報は弊社ウェブサイトをご覧ください
- 【完成版】につきましては下記スケジュールにて配布予定です
12月：看護実践能力習熟段階対応表表
1月：マネジメントラダー対応表
2月：年間計画表

I	II	III	IV
AC2503 リーダー・ファーストステップ! 鎌田 桃子 先生			
AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生			
AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	
AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	
AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	
HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルスケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生	HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルスケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生	HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルスケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生	
		AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生	AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生
		AC2553 看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方 西宮 岳 先生	AC2553 看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方 西宮 岳 先生
		HEB2501 ゴキゲンな看護チームをつくる! 任 和子 先生	HEB2501 ゴキゲンな看護チームをつくる! 任 和子 先生
		HEB2503 人が辞めない組織づくりのための処遇改善 出雲 幸美 先生	HEB2503 人が辞めない組織づくりのための処遇改善 出雲 幸美 先生
		HEB2506 データ活用とDXで変わるこれからの病棟マネジメント 木村 憲洋 先生	HEB2506 データ活用とDXで変わるこれからの病棟マネジメント 木村 憲洋 先生
		HEB2511 高パフォーマンスな組織のための心理的安全性 山口 舞子 先生	HEB2511 高パフォーマンスな組織のための心理的安全性 山口 舞子 先生
		HEB2512 誰もが働きやすい「インクルーシブな組織」へ 奥村 元子 先生	HEB2512 誰もが働きやすい「インクルーシブな組織」へ 奥村 元子 先生
	AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生	AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生	AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生
	AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生	AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生	AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生
	HEA2552 看護部全体で取り組む診療報酬改定 加藤 源太 先生	HEA2552 看護部全体で取り組む診療報酬改定 加藤 源太 先生	HEA2552 看護部全体で取り組む診療報酬改定 加藤 源太 先生
	HEA2553 労務管理で組織のモチベーションアップを実現する 松村 真吾 先生	HEA2553 労務管理で組織のモチベーションアップを実現する 松村 真吾 先生	HEA2553 労務管理で組織のモチベーションアップを実現する 松村 真吾 先生
	HEA2554 いまこそ押さえない医療安全・危機管理 松村 由美 先生	HEA2554 いまこそ押さえない医療安全・危機管理 松村 由美 先生	HEA2554 いまこそ押さえない医療安全・危機管理 松村 由美 先生
	HEA2557 日常のケアを見つめ直す看護倫理 竹之内 沙弥香 先生	HEA2557 日常のケアを見つめ直す看護倫理 竹之内 沙弥香 先生	HEA2557 日常のケアを見つめ直す看護倫理 竹之内 沙弥香 先生
	HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生	HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生	HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生
	HEA2559 レジリエントな組織をつくる 松浦 正子 先生	HEA2559 レジリエントな組織をつくる 松浦 正子 先生	HEA2559 レジリエントな組織をつくる 松浦 正子 先生
	HEA2560 人材育成のための人的資源管理 渡辺 明良 先生	HEA2560 人材育成のための人的資源管理 渡辺 明良 先生	HEA2560 人材育成のための人的資源管理 渡辺 明良 先生
	HEA2561 持続可能な「学習する組織」をつくるための考え方 平林 慶史 先生	HEA2561 持続可能な「学習する組織」をつくるための考え方 平林 慶史 先生	HEA2561 持続可能な「学習する組織」をつくるための考え方 平林 慶史 先生
	HEA2562 地域連携における多職種連携・ケア移行の重要性と看護師の役割 山田 佐登美 先生	HEA2562 地域連携における多職種連携・ケア移行の重要性と看護師の役割 山田 佐登美 先生	HEA2562 地域連携における多職種連携・ケア移行の重要性と看護師の役割 山田 佐登美 先生
AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生

組織管理能力

「人材育成能力」「危機管理能力」「政策立案能力」「想像する力」
 の情報についてもご希望のお客様は、
<https://bit.ly/3z495Su>
 または
 03-6431-1228（平日：9時～18時）
 までお問い合わせください

	I	II	III	IV
質管理能力		AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生	AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生	
	AC2503 リーダー・ファーストステップ! 鎌田 桃子 先生			
	AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生			
	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門 熊谷 雅美 先生		
			AC2553 看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方 西宮 岳 先生	AC2553 看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方 西宮 岳 先生
			HEB2510 エビデンスに基づく看護 (EBN) の視点を活かした看護の質改善 瀬戸 僚馬 先生	HEB2510 エビデンスに基づく看護 (EBN) の視点を活かした看護の質改善 瀬戸 僚馬 先生
		AC2552 コンピテンシー・モデルを用いた人材の評価と育成 武村 雪絵 先生	AC2552 コンピテンシー・モデルを用いた人材の評価と育成 武村 雪絵 先生	AC2552 コンピテンシー・モデルを用いた人材の評価と育成 武村 雪絵 先生
		HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生	HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生	HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生

「人材育成能力」「危機管理能力」「政策立案能力」「想像する力」
 の情報についてもご希望のお客様は、
<https://bit.ly/3z495Su>
 または
 03-6431-1228 (平日：9時～18時)
 までお問い合わせください

組織管理能力		質管理能力		人材育成能力		危機管理能力		政策立案能力		創造する能力		
看護管理コース	AC2503 リーダー・ファーストステップ! 鎌田 桃子 先生	看護管理コース	AC2503 リーダー・ファーストステップ! 鎌田 桃子 先生	看護管理コース	AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生	看護管理コース	AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生	特別コース 看護管理者	AC2505 現場で鍛える政策提言力 福井 トシ子 先生	看護管理コース	AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生	
	AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生		AC2504 主任のトリセツ 山元 恵子 先生		AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生		AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生		HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生		AC2505 現場で鍛える政策提言力 福井 トシ子 先生	
	AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生		AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生		AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生						AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生	
	AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生				AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生						AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生	
	AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生				AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生						特別コース 看護管理者	HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生
	AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生											
特別コース 看護管理者	HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生											

「マネジメントラダーレベルⅢ」「マネジメントラダーレベルⅣ」
 の情報についてもご希望のお客様は、
<https://bit.ly/3z495Su>
 または
 03-6431-1228（平日：9時～18時）
 までお問い合わせください

組織管理能力	質管理能力	人材育成能力	危機管理能力	政策立案能力	創造する能力
<p>AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生</p> <p>AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生</p> <p>AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生</p> <p>AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生</p> <p>HEA2552 看護部全体で取り組む診療報酬改定 加藤 源太 先生</p> <p>HEA2553 労務管理で組織のモチベーションアップ を実現する 松村 眞吾 先生</p> <p>HEA2554 いまこそ押さえない医療安全・危機管理 松村 由美 先生</p> <p>HEA2557 日常のケアを見つめ直す看護倫理 竹之内 沙弥香 先生</p> <p>HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生</p> <p>HEA2559 レジリエントな組織をつくる 松浦 正子 先生</p> <p>HEA2560 人材育成のための人的資源管理 渡辺 明良 先生</p> <p>HEA2561 持続可能な「学習する組織」をつくるた めの考え方 平林 慶史 先生</p> <p>HEA2562 地域連携における多職種連携・ケア移行 の重要性と看護師の役割 山田 佐登美 先生</p>	<p>AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生</p> <p>AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生</p> <p>AC2552 コンピテンシー・モデルを用いた人材の 評価と育成 武村 書絵 先生</p> <p>HEA2558 よりよい看護をつくる質管理・質改善 吉川 久美子 先生</p>	<p>AC2501 ダイバーシティを活かす組織のつくり方 高田 誠 先生</p> <p>AC2552 コンピテンシー・モデルを用いた人材の 評価と育成 武村 書絵 先生</p> <p>AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生</p> <p>AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生</p> <p>AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>AC2557 目標管理の中間評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>AC2558 目標管理の期末評価 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>HEA2555 コキゲンな看護管理者になる！ 任 和子 先生</p> <p>HEA2556 スタッフがヒーローになれる人材育成 内藤 知佐子 先生</p> <p>HEA2560 人材育成のための人的資源管理 渡辺 明良 先生</p> <p>HEB2502 「対応に配慮が必要なスタッフ」ととも にインクルーシブな組織を育てる 川上 ちひろ 先生</p> <p>HEB2505 看護職一人ひとりのキャリアを導くクリ ニカルラダーの活用 村上 志保 先生</p> <p>HEB2509 身体的拘束最小化に向き合う看護管理者 の視点 清水 佳子 先生 本村 良子 先生</p>	<p>AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい 労務管理入門 熊谷 雅美 先生</p> <p>AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生</p> <p>HEA2554 いまこそ押さえない医療安全・危機管理 の視点 松村 由美 先生</p> <p>HEB2509 身体的拘束最小化に向き合う看護管理者 の視点 清水 佳子 先生 本村 良子 先生</p>	<p>AC2505 現場で鋭える政策提言力 福井 トシ子 先生</p> <p>HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生</p> <p>HEA2552 看護部全体で取り組む診療報酬改定 加藤 源太 先生</p>	<p>AC2503 リーダー・ファーストステップ！ 鎌田 桃子 先生</p> <p>AC2505 現場で鋭える政策提言力 福井 トシ子 先生</p> <p>AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス 佐久間 あゆみ 先生</p> <p>AC2555 地域医療を支える中堅看護師の育成 秋山 智弥 先生</p> <p>AC2556 チームで成果を上げる目標管理 山元 恵子 先生 高田 誠 先生</p> <p>HEA2551 医療・介護・福祉をつなぐ次世代ヘルス ケアシステムを展望する 宮田 俊男 先生</p> <p>HEA2553 労務管理で組織のモチベーションアップ を実現する 松村 眞吾 先生</p> <p>HEA2555 コキゲンな看護管理者になる！ 任 和子 先生</p> <p>HEA2556 スタッフがヒーローになれる人材育成 内藤 知佐子 先生</p> <p>HEA2562 地域連携における多職種連携・ケア移行 の重要性と看護師の役割 山田 佐登美 先生</p> <p>HEB2508 地域をつなぐ「考動」と入退院支援の実 践 餅田 敬司 先生</p>

「マネジメントラダーレベルIII」「マネジメントラダーレベルIV」
の情報についてもご希望のお客様は、
<https://bit.ly/3z495Su>
または
03-6431-1228（平日：9時～18時）
までお問い合わせください