

業務時間を効率的に活用し、看護の質の向上をはかることが可能なツール



訪問看護の場合、勤務時間の大半を事務所外で過ごすこととなりますが、訪問と訪問の間など、有効に活用できる時間もあります。e-ラーニング「学研訪問看護サポート」を導入することで『いつでも』『どこでも』自己研鑽・全体研修を行うことが可能となりました。個々の成長段階に合わせた内容やスタッフ全体に向けた内容が豊富にあります。職員の時間外の拘束、担当者が研修資料を作成する負担も削減できるため、とても重宝しています。

合同会社MYS
訪問看護ステーションせいな
代表 岩田 将吾 様

訪問看護スキル向上のためのe-ラーニング活用

私たちの事業所は、病院に併設されたステーションで、2021年より「学研訪問看護サポート」を導入しています。訪問看護師に必要なスキルは多種多様で、疾患の理解はもちろん、利用者様へのコミュニケーション方法や社会資源の知識も必要になります。e-ラーニングは、職員のワークライフバランスを保ちながら学習できるというメリットがあります。各スタッフの専門性のスキルの習得および基礎力の向上、新たに入職された方へは、オリエンテーションとして活用し訪問看護の流れを理解してもらっています。スタッフの働き方もさまざまのため、空いている時間を有効に使って学習しています。



医療法人 好生会
訪問看護ステーションはまゆり小沢渡

- 左： 訪問看護ステーションはまゆり小沢渡 中島 美奈子 様
- 中央左： 訪問看護ステーションはまゆり小沢渡 岡井 佳代 様
- 中央右： 訪問看護ステーションはまゆり小沢渡 管理者 袴田 智彦 様
- 右： 訪問看護ステーションはまゆり小沢渡 大武 磨美 様

基礎から実践まで学べるe-ラーニング

学研訪問看護サポート

ステーション全体研修コース新設!

2025年度版

2025年1月発行



監修
常磐大学看護学部・大学院 教授、
茨城県立中央病院
がん看護専門看護師
角田 直枝 先生



全7コース 約175テーマ

講義と動画ですべてのスタッフが学習でき、
自信をもって在宅ケア実践へ

受講費用(税別)

年度契約

年度途中からの
お申し込みも可能

学研訪問看護サポートのみご利用

| | 個人学習でもご活用の場合 | 集合研修メインでご活用の場合 |
|-------|------------------|----------------|
| 受講料金 | 25,000円/月 | 9,000円/月 |
| 受講ID数 | 1施設につき50 ID*まで発行 | 1施設につき3つのIDを発行 |

※25,000円/月のプランには管理者専用IDを1個発行します

学研ナーシングサポート、ビジュアルナーシングメソッドと併用

| | |
|-------|--|
| 受講料金 | 15,000円/月 |
| 受講ID数 | 学研ナーシングサポート、ビジュアルナーシングメソッドIDをお持ちの方全員 ※上記サービスについては別紙パンフレットをご参照ください |

お問い合わせ・資料請求は

株式会社 学研メディカルサポート
〒141-8414 東京都品川区西五反田 2-11-8

TEL: 03-6431-1228(代表) 担当: 営業部
FAX 03-6431-1414 WEB <https://gakken-meds.jp>
平日 9:00~18:00



Gakken



無料 デモ体験はこちらから!

学研訪問看護サポート で検索

訪問看護師の
研修をどうしよう

ステーション運営について
誰にも相談できない

介護保険制度が
なかなか理解できない

利用者さんご家族への
接遇で戸惑ってしまう



そのお悩み **学研訪問看護サポート** で解決できます

在宅に必要な技術を学べる

訪問看護の現場でのあらゆるシチュエーションに対応！
動画と講義で最新の情報を学び、自信をもって在宅でのケア実践ができる

研修運営をサポート！

講義資料・テスト・アンケートだけじゃない！
研修計画立案に使える研修計画表もご用意！

カテゴリ別にタグ付けしており、
研修テーマが探しやすい！



これなら研修運営ができそう！

講義



技術動画



テスト



研修運営
何から手をつければ

さまざまな対象に合わせた豊富なコンテンツ

管理者 スタートアップ 接遇 在宅看護実践 ステップアップ疾患別 エンゼルケア ステーション全体研修

研修が組めた！



みんなに
参加してほしい

集合研修でも 個人学習でも！

集合研修
プロジェクターで投影、
研修の複数回開催も！

個人学習
パソコン・スマートフォンで
好きな時間に受講

いろんな方法で
参加してもらえた！



見るだけの研修では
効果が薄い

eラーニングとリアル研修でより深い学び

eラーニング
事前研修

リアル研修

現場で実践

eラーニング
復習

実践力アップ！



こんな活用方法も！

個人学習で

職員一人ひとりにIDが付与できるので診療報酬・介護報酬に関する研修でも活用できます。研修の機会提供につながります

集合研修で

集合研修を複数回開催することもできます。職員全体が感染対策を行いながら質の高い研修を受講できます

学研ナーシングサポート、ビジュアルナーシングメソッドとの併用で

著名講師陣によるインターネット講義、最新の看護技術動画で学べます

講義内容やカテゴリタグから研修計画を立てられます

ステーション全体研修コース 監修 角田 直枝 先生
 対象：訪問看護ステーションで働くすべての方
 内容：ステーションの誰もが知っておきたい内容をみんなで学習
 1テーマ約30分 確認テスト5問 (解答・解説付き)

| コード | テーマ名 | テーマ名・講師 | タグ | 講義内容 |
|--------|--|------------------------------------|--------|--|
| HKS701 | 訪問看護における利用者・家族からの暴力・ハラスメントへの対策 ～スタッフの安全をまもるために～ | 武 ユカリ 先生 森ノ宮医療大学 看護学部 教授 | ハラスメント | ●暴力・ハラスメントの現状 ●暴力・ハラスメント対策の意義 ●暴力・ハラスメントの定義とポイント ●組織で行う対応・対策 |
| HKS702 | おさえおきたい！ 利用者の人権擁護と虐待防止 | 小倉 亮子 先生 ナースステーション東京目黒支店 訪問看護認定看護師 | 虐待防止 | ●在宅での高齢者虐待の現状と虐待の種類・類型 ●利用者の人権擁護と高齢者虐待防止法 ●高齢者虐待の早期発見のポイント ●ステーションとして利用者の人権を守るために |

年間計画表を作ることで必要な研修も抜け漏れなく実施できます

年間計画ご活用例 管理者/スタートアップ/接遇/在宅看護実践/ステップアップ疾患別/エンゼルケア

必須視聴項目、白地は推奨視聴項目(任意)

| 必須項目 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | |
|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 共通研修 | HKS3010 社会保険 HKS3030 訪問看護に必要な知識 | HKS3020 訪問看護の基礎と心構え | HKS601 訪問看護の立ち上げと2年～後の経営、施設として成長する要素～ | HKS602 エンゼルケア実践 | HKS114 おさえおきたい！ 利用者の人権擁護と虐待防止 | HKS2090 訪問看護チェックリスト | | | | | | | |
| 新人 | HKS1010 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1010-040) 訪問看護の安全 (HKS1010-045) 訪問看護の倫理 (HKS1010-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1010-055) 訪問看護のリスク (HKS1010-060) | HKS1020 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1020-040) 訪問看護の安全 (HKS1020-045) 訪問看護の倫理 (HKS1020-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1020-055) 訪問看護のリスク (HKS1020-060) | HKS1030 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1030-040) 訪問看護の安全 (HKS1030-045) 訪問看護の倫理 (HKS1030-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1030-055) 訪問看護のリスク (HKS1030-060) | HKS1040 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1040-040) 訪問看護の安全 (HKS1040-045) 訪問看護の倫理 (HKS1040-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1040-055) 訪問看護のリスク (HKS1040-060) | HKS1050 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1050-040) 訪問看護の安全 (HKS1050-045) 訪問看護の倫理 (HKS1050-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1050-055) 訪問看護のリスク (HKS1050-060) | HKS1060 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1060-040) 訪問看護の安全 (HKS1060-045) 訪問看護の倫理 (HKS1060-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1060-055) 訪問看護のリスク (HKS1060-060) | HKS1070 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1070-040) 訪問看護の安全 (HKS1070-045) 訪問看護の倫理 (HKS1070-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1070-055) 訪問看護のリスク (HKS1070-060) | HKS1080 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1080-040) 訪問看護の安全 (HKS1080-045) 訪問看護の倫理 (HKS1080-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1080-055) 訪問看護のリスク (HKS1080-060) | HKS1090 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1090-040) 訪問看護の安全 (HKS1090-045) 訪問看護の倫理 (HKS1090-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1090-055) 訪問看護のリスク (HKS1090-060) | HKS1100 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1100-040) 訪問看護の安全 (HKS1100-045) 訪問看護の倫理 (HKS1100-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1100-055) 訪問看護のリスク (HKS1100-060) | HKS1110 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1110-040) 訪問看護の安全 (HKS1110-045) 訪問看護の倫理 (HKS1110-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1110-055) 訪問看護のリスク (HKS1110-060) | HKS1120 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1120-040) 訪問看護の安全 (HKS1120-045) 訪問看護の倫理 (HKS1120-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1120-055) 訪問看護のリスク (HKS1120-060) | HKS1130 1.5スタートアップコース、0.5(2)回 訪問看護の基礎、接遇の基礎知識 (HKS1130-040) 訪問看護の安全 (HKS1130-045) 訪問看護の倫理 (HKS1130-050) 訪問看護のインシデント、アラート (HKS1130-055) 訪問看護のリスク (HKS1130-060) |
| 中間 | HKS505 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS506 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS510 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS501 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS502 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS511 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS503 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS507 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS504 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS508 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS509 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | HKS113 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS4130-170 研修 | |
| リーダー/管理職 | HKS101ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS112 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS103ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS104ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS105ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS106ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS107ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS108ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS109ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS110ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS111ver2 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | HKS111 必須項目 ～30分～1時間～の研修 HKS101ver2 研修 | |

※2024年度学研訪問看護サポートのシラバスをもとに学研が作成。上記はあくまで一例です。 必須視聴項目は月1回をめやすに！

無断転載、複製、複写（コピー）、翻訳を禁じます。
 発行：学研メディカルサポート Tel：03-6431-1228

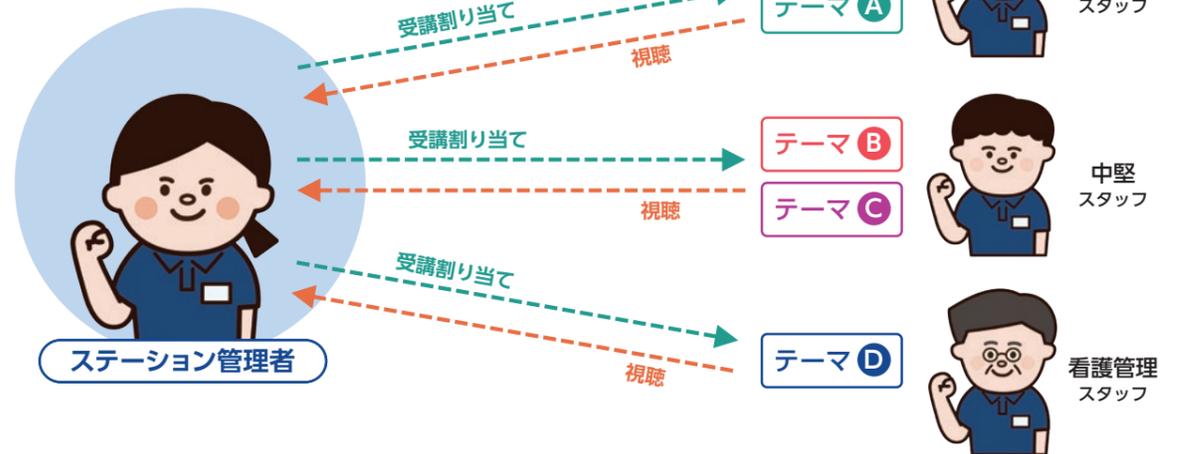
年間計画表の例も学研からご提供しています

学研訪問看護サポートは機能も進化します！！

50IDプランの場合、多くの便利機能を活用できます

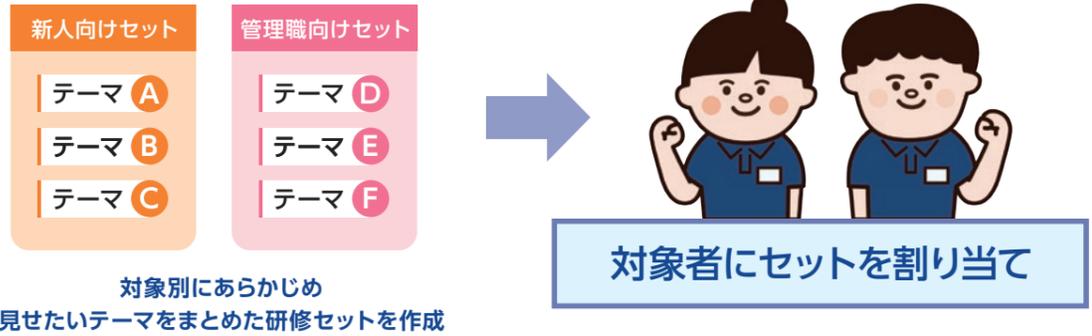
1 課題設定機能

各スタッフに受講してほしいテーマを割り当て受講を促せます



2 研修セット作成機能

2025年3月リリース予定！



3 履歴確認機能

課題テーマを指定することで、課題として割り当てたテーマをピックアップして受講履歴を確認することができます



配信コース一覧

(2025年4月～2026年3月)

充実の全 **7** コース 約 **175** テーマ

施設研修に関するテーマ追加配信決定!

※2024年11月時点での情報です ※各テーマ、講師は変更する場合がございます ※講師の肩書は収録時のものです
 ※公開初日は当日【17:00～】ご利用いただけます ※最新の情報は弊社ウェブサイトをご覧ください

管理者コース

3テーマ新規追加

1テーマリニューアル

約20～45分

訪問看護ステーションを運営していくうえで必須の知識を学習

スタートアップコース

2024年9月一部リニューアル

約5～10分

訪問看護師として知っておかなければならない基本的な知識を学習

接遇コース

約10～20分

利用者の生活と自立を尊重する看護を実践するための基本と応用を学習

在宅看護実践コース

全面リニューアル完了

約5～20分

【リニューアルポイント】 ●臨場感のある映像にリニューアル! 手技を豊富に追加しポイントも明確に!
 ●カテゴリー別フィジカルイグザミネーションのテーマを追加!
 ●夜間待機に関する情報も公開! 問診のコツや臨床判断する際のポイントもわかりやすい!

在宅看護に必要な看護技術を講義と動画で学習

ステップアップ疾患別コース

3テーマ新規追加

2テーマリニューアル

約30～50分

訪問看護の現場で遭遇する疾患への適切な対応と知っておくべき最新知識を学習

エンゼルケアコース

約10～20分

利用者と家族に寄り添う在宅でのエンゼルケアを学習

ステーション全体研修コース

コース新設!

約30分

ステーションの誰もが知っておきたい内容をみんなで学習



学研訪問看護サポート 監修
角田 直枝 先生 からメッセージをお届けします!

「教育体制を整える重要性」「e-ラーニング導入のメリット」
 「皆さまへの熱いエール」についてお話しいただきました

監修 **角田 直枝 先生**

右の二次元コードからぜひご覧ください!



スタートアップコースにご登録いただいている講師から皆さまに向けたメッセージをお届けします!
 「学習のポイント」「コンテンツへの思い」についてお話しいただきました

左の二次元コードからぜひご覧ください!

配信テーマ一覧

管理者コース

監修 **角田 直枝 先生**
 常磐大学看護学部・大学院 教授、茨城県立中央病院 がん看護専門看護師

対象：訪問看護ステーション管理者の方、これから管理職として活躍される方
 内容：訪問看護ステーションを運営していくうえで必須の知識を学習

1テーマ約 **20～45分**

確認テスト **5問**
 (解答・解説付き)



| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|------------|--|---|
| HKS101ver2 | 訪問看護ステーションの管理業務 ①訪問看護ステーションにおける管理者の役割 角田 直枝 先生 常磐大学看護学部・大学院 教授/ 茨城県立中央病院 がん看護専門看護師 | ●訪問看護ステーション管理者の役割 ●訪問看護ステーション管理者に求められる技能 ●役割の根拠となる「訪問看護制度」とは ●訪問看護ステーション管理者が果たす機能 |
| HKS102ver2 | 訪問看護ステーションの管理業務 ②訪問看護ステーションの経営管理の基本と考え方 角田 直枝 先生 茨城県立中央病院・茨城県地域がんセンター がん看護専門看護師 | ●訪問看護ステーションの特徴 ●訪問看護ステーションの経営管理の基本 ●訪問看護ステーションの安定経営のための考え方 ●長期計画と事業の拡大 |
| HKS103ver2 | 訪問看護計画書および訪問看護報告書の具体的な作成ポイント 川並 和恵 先生 公益社団法人 茨城県看護協会 土浦訪問看護ステーション 管理者 | ●看護記録の法的位置づけ ●看護記録に関する看護管理者の責務 ●訪問看護計画書・訪問看護報告書の作成のポイント ●看護記録の目的と意義 |
| HKS104ver3 | 訪問看護ステーションにおける介護保険・医療保険の算定 (加算の取り方) 大橋 奈美 先生 医療法人 ハートフリーやすらぎ 常務理事 統括管理責任者/在宅ケア認定看護師 | ●訪問看護ステーションにおける介護保険での加算の算定について ①訪問看護における介護報酬体系の見直し ②訪問看護における加算 ●訪問看護ステーションにおける医療保険での加算の算定について |
| HKS105ver2 | 入退院調整、および入退院支援システムの構築と実践 伊藤 章子 先生 公益財団法人 筑波メディカルセンター病院 訪問看護ステーションいしげ 訪問看護認定看護師 | ●入退院支援と入退院調整の実際 ●入退院支援における多職種チームの連携 ●病棟看護師と訪問看護師の連携 (退院前、退院後訪問) |
| HKS106ver2 | 訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント ～自然災害発生時の業務継続計画 (BCP) 作成～ BCP 中島 由美子 先生 訪問看護ステーション愛美園 所長 | ●訪問看護ステーションのリスクマネジメント ●災害時の対応 ①自然災害発生時業務継続計画 (BCP) 作成 ●災害時の対応 ②「防災」と「減災」 利用者の生命の安全のために平常時に対応すること ●災害時の対応 ③電源確保 |
| HKS107ver2 | 訪問看護ステーションにおける労務管理 (メンタルヘルスを含む) 人材・労務 ハラスメント 海藤 佐代子 先生 笠間市立病院 訪問看護ステーションかさま 管理者/認定看護管理者 | ●労務管理に関する業務 ●労務管理に関する労働法 ●メンタルヘルスケア ●訪問看護ステーションの管理者の課題 |
| HKS108ver3 | 訪問看護ステーションにおける人材確保と人材管理 人材・労務 中島 由美子 先生 訪問看護ステーション愛美園 所長 | ●人材確保 募集のしかた 募集と選考のポイント 入職者が仕事に求めていることを聞いておく ●人材管理 離職予防と定着管理 新任職員の個々の能力に応じた教育支援を行う 経験豊富な新任職員の特徴 新任職員のアンラーニングを支える 管理者の心構え 「雇用の質」と「看護の質」 「雇用の質」 向上のための4つの取り組み 離職の影響 職員の離職を防ぐために管理者がとるべき態度 働きやすさを確保する |
| HKS109ver2 | 訪問看護ステーションにおける人材教育 ①教育プログラムの構築 人材・労務 中島 由美子 先生 訪問看護ステーション愛美園 所長 | ●新任職員教育プログラムの構築-1 ①新任職員の個々の能力に応じた教育支援を行う ②訪問看護師のレベルアップのイメージ ③教育体制 ④訪問看護に関する外部研修を利用する ⑤教育内容 ⑥既存の訪問看護師育成マニュアルやプログラムを活用する ●新任職員教育プログラムの構築-2 訪問看護ステーション愛美園の実践から ●訪問看護ステーションにおける教育のポイント ～アンラーニングの視点～ ①新任職員をのびのびと育てる ②経験豊富な新任職員の特徴 ③新任職員のアンラーニングを支える |

配信テーマ一覧

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|------------|--|---|
| HKS110ver2 | 訪問看護ステーションにおけるウィズコロナ時代の人材教育 ②OJTとoff-JT 中島 由美子 先生 訪問看護ステーション愛美園 所長 | <ul style="list-style-type: none"> ●OJTとoff-JT ●訪問看護におけるoff-JT 主な教育内容 ●ウィズコロナ時代のoff-JT ●訪問看護におけるOJTの機会 ●同行訪問から単独訪問の流れ ●事例 |
| HKS111ver2 | 訪問看護ステーションにおける統計データの取り方と取り扱い 角田 直枝 先生 常磐大学看護学部・大学院 教授/ 茨城県立中央病院 がん看護専門看護師 | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護ステーションの評価 ●統計データで評価する事業運営 ●成果を共有するための統計データの取り扱い |
| HKS112 | 訪問看護ステーションにおけるコロナ禍の感染対策と管理者の役割 篠原 久恵 先生 訪問看護ステーション レジハビ 感染管理認定看護師 | <ul style="list-style-type: none"> ●在宅での感染対策とリスク管理の考え方 ●平時の準備 ●スタッフの健康管理とメンタルヘルスケア |
| HKS117 | 訪問看護ステーションのICT化・DX ～オンライン請求・資格確認について理解する～ 山崎 佳子 先生 一般社団法人 日本訪問看護認定看護師協議会 理事、 株式会社 フレアス 看護小規模多機能事業部 担当部長/ 在宅ケア認定看護師 | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護ステーションに広がるICT化・DX ●オンライン請求・オンライン資格確認の概要とメリット ●ICT・DXの活用でこれだけ変わる |
| HKS118 | 訪問看護ステーション管理者がおさえておきたい緊急時・事故時の対応 平野 智子 先生 訪問看護ステーションコスモス 所長 | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護ステーションで発生するリスク ●オンコール・緊急時対応 ●事故時の対応 |
| HKS119 | 訪問看護をより充実させるためのプロフェッショナルの育成と活躍 鎌田 裕子 先生 社会福祉法人 聖隷福祉事業団 理事 | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護の場における専門性の高い看護師の役割 ●これからは人たへ、どうサポートしていけばよいか ●専門性を活かした活躍事例 |

●2024年9月一部リニューアル

スタートアップコース

監修 岩本 大希 先生
Wyl株式会社 代表取締役/ウィル訪問看護ステーション

対象：初めて訪問看護に携わる方
内容：訪問看護師として知っておかなければならない基本的な知識を学習

1テーマ約 5～10分

確認テスト 4問
(解答・解説付き)



| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|--------------|--|--|
| 訪問看護の保険と回数制限 | | |
| HKS2a010 | 介護保険の申請の流れ 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●介護保険の申請の流れ |
| HKS2a020 | 訪問看護の対象者、医療保険と介護保険 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護は誰が使えるのか ●介護保険と医療保険について |
| HKS2a030ver2 | 介護保険で利用できるサービス回数 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●介護保険の申請から認定までの流れ ●介護保険で利用できるサービスの回数 ●介護報酬が減算される要件について |
| HKS2a040 | 医療保険で利用できるサービス回数 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●基本の訪問回数 ●頻回な訪問が必要な場合 |

訪問看護の書類・報酬の基礎知識

| | | |
|--------------|---|--|
| HKS2a050ver2 | 訪問看護指示書 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●訪問看護指示書について |
| HKS2a060 | 特別訪問看護指示書 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●特別訪問看護指示書について |
| HKS2a070 | 在宅患者訪問点滴注射指示書 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●在宅患者訪問点滴注射指示書について |
| HKS2a080ver2 | 精神科訪問看護指示書 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●精神科訪問看護指示書とは ●精神科訪問看護指示書の注意点 |
| HKS2a090 | ケアマネジャーから訪問看護ステーションに届く書類 山川 将人 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●ケアマネジャーから届く書類について ●ケアマネジャーから届く書類と訪問看護業務の関連性について |
| HKS2a100 | 訪問看護計画書 山川 将人 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護計画書について ●訪問看護計画書の内容と記載するうえでのポイント |
| HKS2a110 | 訪問看護報告書 山川 将人 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●訪問看護報告書について |
| HKS2a120 | 情報提供書 山川 将人 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●訪問看護の情報提供書について |
| HKS2a130ver2 | 介護予防訪問看護と訪問看護の介護給付費等単位数サービスコードの違い 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●介護予防訪問看護、訪問看護のサービスコードについて ●介護予防訪問看護、訪問看護の介護給付費等単位数について ●理学療法士、作業療法士または言語聴覚士の訪問回数にかかわる減算について |
| HKS2a140ver2 | 訪問看護基本療養費と訪問看護管理療養費 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●医療保険における訪問看護の報酬 ●訪問看護基本療養費とは？ ●訪問看護管理療養費とは？ |
| HKS2a150 | 褥瘡対策に関する看護計画書 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●褥瘡対策に関する看護計画書とは ●危険因子の評価 ●褥瘡の状態の評価 (DESIGN-R(R)) ●看護計画 |

配信テーマ一覧

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|----------|--------------------------------------|---|
| HKS2a160 | リハビリ職がつくる書類 中西 純 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●計画書・報告書の作成について ●計画書と報告書の目的の違い ●訪問看護計画書・精神科訪問看護計画書 ●訪問看護報告書・精神科訪問看護報告書 ●(別添) 理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士による訪問看護の詳細 |

訪問看護するうえでの注意点

| | | |
|--------------|--|---|
| HKS2a170ver2 | リハビリ職だけの訪問はできるか 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護ステーションにおけるリハビリ職の位置づけ ●リハビリ職が介入するための条件 ●医療保険での算定 ●介護保険での算定と減算 |
| HKS2a180ver2 | ほかの訪問看護と同日に訪問してよいか 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●介護保険での同日訪問 ●医療保険での同日訪問 |
| HKS2a190ver2 | 定期巡回・随時対応型訪問看護 阿部 裕乃 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●定期巡回・随時対応型訪問看護とは ●訪問看護事業所が連携型定期巡回・随時対応型訪問看護事業所と連携する場合 ●定期巡回・随時対応型訪問看護に関連する介護報酬 |
| HKS2a200ver2 | 介護保険のよくある加算・減算の注意 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●支給限度基準額に含まれる加算 ●支給限度基準額に含まれない加算 ●減算 |
| HKS2a210ver2 | 医療保険のよくある加算の注意 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護基本療養費の加算 ●訪問看護管理療養費の加算 ●訪問看護管理療養費の加算項目等と介護保険との調整 |
| HKS2a220ver2 | 複数の訪問看護ステーションが入るときの注意点 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●複数の訪問看護ステーションが入るときの注意点 |
| HKS2a230 | 依頼がきてから訪問を開始するまでの流れ 阿部 裕乃 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護サービスの提供の流れ ●依頼がきてから訪問を開始するまでに行う調整内容や確認事項 ●訪問看護のサービスの提供にあたって基本的に必要な書類 |
| HKS2a240 | 精神科訪問看護の注意点 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●精神科訪問看護の対象者、実施できる人 ●精神科訪問看護と普通の訪問看護、短時間訪問 ●精神科訪問看護指示書、精神科特別訪問看護指示書のポイント ●公費と自己負担 ●作成する書類と連携する他職種 |

患者が利用できる制度

| | | |
|----------|--|---|
| HKS2a250 | 自立支援医療制度 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●自立支援医療制度の目的 ●自立支援医療制度の対象 ●自立支援医療制度の手続き ●自己負担 |
| HKS2a260 | 公費と助成 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●公費や助成とは ●訪問看護の現場でよくある公費の種類 |
| HKS2a270 | 生活保護の場合の連携や制度活用、注意 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●生活保護とは ●生活保護申請について ●ケースワーカー ●現場での注意 |
| HKS2a280 | 高額療養費制度とは 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●保険の自己負担と保険証 ●高額療養費制度とは ●高額療養費制度の自己負担と手続き ●基準額を年間で超えた場合の制度 |
| HKS2a290 | 色々な「上限額」「限度額」 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●介護保険の限度額 ●医療保険の上限額・限度額 ●公費などの上限額・限度額 |

多職種協働と各職種の役割

| | | |
|----------|---|--|
| HKS2a300 | サービス担当者会議で行うこと 井上 志保子 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●サービス担当者会議の目的 ●サービス担当者会議の主な参加者・開催場所 ●サービス担当者会議の主な開催時期 ●サービス担当者会議の参加にあたって ●サービス担当者会議のポイント |
| HKS2a310 | ケアマネジャーができること、連携方法 井上 志保子 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●ケアマネジャーとは ●ケアマネジャーの業務とは 要介護認定業務 ケアマネジメント業務 給付管理業務 ●ケアマネジャーとの連携方法 |

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|----------|--|--|
| HKS2a320 | 訪問診療医ができること、連携方法 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問診療医とは ●訪問診療医ができること ●訪問診療医との連携のポイント |
| HKS2a330 | ヘルパーができること、連携方法 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●ヘルパーとは ●ヘルパーを利用するためには ●ヘルパーができること ●ヘルパーとの連携のポイント |
| HKS2a340 | 訪問入浴介護ができること、連携方法 井上 志保子 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問入浴介護とは ●訪問入浴介護の対象 ●訪問入浴介護にできること ●訪問入浴介護での連携方法 |
| HKS2a350 | デイサービスでできること、連携方法 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●デイサービスとは ●訪問看護の現場でよくある連携 ●デイサービスに訪問する場合 |
| HKS2a360 | よく使う福祉用具の種類と注意点 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●福祉用具について ●レンタル対象となるもの ●購入対象となるもの ●訪問看護との連携について |
| HKS2a370 | 保健師ができること、連携方法 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●訪問看護の現場で会う保健師の主な所属機関 ●保健センターの保健師との連携 ●地域包括の保健師との連携 |
| HKS2a380 | 民生委員ができること、連携方法 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●民生委員・児童委員とは ●主な仕事、具体的な内容 ●訪問看護との連携 |
| HKS2a390 | 管理栄養士ができること、連携方法 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●管理栄養士とは ●在宅における管理栄養士の介入について ●管理栄養士との連携のポイント |
| HKS2a400 | 社会福祉協議会ができること、連携方法 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●社会福祉協議会とは ●訪問看護との連携：高齢者など ●訪問看護との連携：小児ケア |

住宅改修

| | | |
|----------|--------------------------------------|---|
| HKS2a410 | 住宅改修でできること 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●住宅改修の基本的考え方 ●制度の概要 ●住宅改修の種類 ●支給について ●注意点について |
|----------|--------------------------------------|---|

後見人

| | | |
|----------|----------------------------------|--|
| HKS2a420 | 後見人とは 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●後見人とは ●成年後見制度ってどんなものがある？ ●どんなときに後見人とかわかる？ |
|----------|----------------------------------|--|

報酬の算定と加算

| | | |
|--------------|--|--|
| HKS2a430ver2 | 退院時共同指導と、関係する間違いやすい加算 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●退院時共同指導とは ●退院時共同指導加算とは（介護保険・医療保険） ●退院支援指導加算とは（医療保険） |
| HKS2a440ver2 | 退院日・入院日・死亡日の算定 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●退院日の算定 ●入院日の算定 ●死亡日の算定 |
| HKS2a450 | 地域包括支援センターの役割、訪問看護とのかかわり 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●地域包括支援センターの役割と訪問看護との連携 |
| HKS2a460 | 緊急訪問時の記録と加算 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●緊急訪問の加算 ●緊急訪問の記録 ●一般的な報道相 ●看取り時の注意点 |
| HKS2a470ver2 | ターミナルケア時の記録と加算 阿部 裕乃 先生 ウィル訪問看護ステーション | <ul style="list-style-type: none"> ●ターミナルケアとは ●ターミナルケアの記録 ●ターミナルケアにかかわる加算 |

配信テーマ一覧

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|---------------------|--|--|
| 居宅以外への訪問・導入の流れ | | |
| HKS2a480 | 居宅（利用者宅）以外への訪問はできるか ～グループホームや老健など～ 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●居宅（利用者宅）以外への訪問看護の提供 |
| HKS2a490 | 新規導入から終了までの流れと注意点 ～公費の確認、計画書のサインなど1か月の流れ～ 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●新規導入から終了までの流れで訪問看護師が注意すべきポイント |
| 在宅がん医療総合診療料 | | |
| HKS2a500ver2 | 在宅がん医療総合診療料とは がん 川俣 沙織 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●在宅がん医療総合診療料とは |
| 配慮が必要な方への対応 | | |
| HKS2a510 | 障害者総合支援法とは・主な障害福祉サービス 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●障害者総合支援法について ●サービス利用の流れ ●具体的なサービス ●相談支援について |
| HKS2a520 | ケア時の性的マイノリティ(LGBT)への配慮 中西 純 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●セクシュアリティについて ●性の多様性に関する名称とSOGI ●カミングアウトとアウトティング ●さまざまな家族のカタチ ●トランスジェンダーへの対応 |
| 地域資源 | | |
| HKS2a530 | 地域資源はどこで探すか 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●介護保険系サービス ●障害福祉系サービス ●その他、民間やボランティアなど |
| 認知症関連 | | |
| HKS2a540 | 認知症疾患医療センターとは 認知症 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●認知症疾患医療センターについて ●主な機能 ●つながるための方法 ●訪問看護現場での連携 |
| HKS2a550 | 認知症初期集中支援チームとは 認知症 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●認知症初期集中支援チームとは ●チームのメンバー構成 ●対象者 |
| 訪問看護でのインシデント、アクシデント | | |
| HKS2a560 | 訪問看護でのインシデント、アクシデント 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●インシデント・アクシデントとは ●訪問看護におけるインシデント・アクシデントの特徴 ●リスクマネジメント（安全管理） |
| 死亡後に必要な手続き | | |
| HKS2a570 | 死亡後に必要な手続き 岩本 大希 先生 ウィル訪問看護ステーション | ●看取り後の手続き ●早めに必要になる手続き ●一人暮らしの場合の対応 |
| チェックリスト | | |
| HKS2a990 | 訪問直前チェックリスト！ ～出発する5分前に確認しておくべき物～ 訪問看護チェックリスト作成委員会 | ●出発する5分前に確認しておくべき物 |

接遇コース

講師：古橋 聡子 先生
訪問看護ステーションこあ 管理者

対象：初めて訪問看護に携わる方から現場の第一線で活躍している方
内容：利用者の生活と自立を尊重する看護を実践するための基本と応用を学習

1テーマ約 10～20分

確認テスト4問
(解答・解説付き)



| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|----------|---|--|
| 基本編 | | |
| HKS3a010 | 社会常識 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●電話対応 ●名刺交換 ●言葉遣い |
| HKS3a020 | 訪問看護の配慮と心構え 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●身だしなみ －利用者宅に訪問するうえでの基本 ●対応の基本（利用者、家族・介護者） ●説明の基本 |
| HKS3a030 | 訪問看護に必要な接遇 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●訪問の心構え ●初回訪問時のマナー －訪問日程、事前連絡、書類、物品など ●訪問時のマナー －挨拶、手指衛生、お宅への上がり方など ●訪問看護提供時のマナー －利用者宅にあるものの取り扱い、後片づけなど |
| 応用編 | | |
| HKS3a040 | 訪問看護におけるコミュニケーション 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●訪問看護におけるコミュニケーションの特性 ●利用者、家族・介護者との関係性 ●コミュニケーションスキル |
| HKS3a050 | いろいろな相手とのコミュニケーション 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●利用者とのコミュニケーション ●家族・介護者とのコミュニケーション ●他職種とのコミュニケーション |
| HKS3a060 | 苦情・クレームへの対応 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●苦情とクレーム ●訪問看護時の苦情・クレーム対応 ●電話・メールでの苦情・クレーム対応 ●他職種からの苦情・クレーム対応 |
| HKS3a070 | ハラスメントへの対応 ハラスメント 古橋 聡子 先生 訪問看護ステーションこあ 管理者 | ●ハラスメントとは －種類、定義、データ等 ●ハラスメント対策 ●ハラスメント発生時の対応 ●ハラスメント発生後の対応 |

配信テーマ一覧

在宅看護実践コース 講師：Wyl株式会社/ウィル訪問看護ステーション

対象：初めて訪問看護に携わる方から現場の第一線で活躍している方
内容：在宅看護に必要な看護技術を講義と動画で学習

1テーマ約5~20分

確認テスト5問
(解答・解説付き)



| コード | テーマ名・講師 |
|-------------------------------|---|
| バイタルサインとフィジカルイグザミネーション | |
| HKS4a010 | バイタルサイン～バイタルサイン測定～ 林 淳子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a020 | 在宅訪問時に持っていく物品 林 淳子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a030 | 呼吸のフィジカルイグザミネーション 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a040 | 心臓のフィジカルイグザミネーション 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a050 | 腹部のフィジカルイグザミネーション 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a060 | 浮腫など皮膚のフィジカルイグザミネーション 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a070 | 脳神経のフィジカルイグザミネーション 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 活動と休息 | |
| HKS4a080 | 活動と休息～移乗・移動の環境設定～ 林 龍彌 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a090 | 活動と休息～トイレでの移乗・移動の環境設定～ 林 龍彌 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a100 | 活動と休息～在宅での体位変換、ポジショニング～ 林 龍彌 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a110 | 活動と休息～風呂での移乗・移動の環境設定～ 林 龍彌 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a120 | 福祉用具あるある物品 林 龍彌 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 感染対策 | |
| HKS4a130 | 在宅でのスタンダードプリコーション 感染対策 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a140 | 感染対策～洗面所・キッチン～ 感染対策 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a150 | 感染対策～ベッドサイド～ 感染対策 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a160 | 感染対策～ポータブルトイレ～ 感染対策 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a170 | 針捨てについて、針刺し事故やその他感染について 感染対策 和田 龍太郎 先生 ウィル訪問看護ステーション |

| コード | テーマ名・講師 |
|--------------|--|
| 清潔の介助 | |
| HKS4a180 | 清潔の介助～清拭～ 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a190 | 清拭、手浴・足浴、陰部洗浄でよく出会う軟膏等 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a200 | 清潔の介助～洗髪～ 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a210 | 清潔の介助～手浴・足浴～ 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a220 | 清潔の介助～陰部洗浄～ 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a230 | 清潔の介助～更衣～ 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a240 | 清潔の介助～口腔ケア～ 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a250 | 清潔の介助～爪のケア～ 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 食事介助 | |
| HKS4a260 | 食事介助 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a270 | 経口摂取能力の評価 勝又 恵美 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 排泄 | |
| HKS4a280 | おむつ交換、パッドの選択 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a290 | 排便のアセスメント 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a300 | 経尿道的膀胱留置カテーテルの管理 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a310 | 排泄～洗腸～ 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a320 | 洗腸の際に使用するゼリー等、陰部洗浄でよく出会う軟膏等 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a330 | 排泄～排便～ 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a340 | 排泄～ストーマのケア～ 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |

| コード | テーマ名・講師 |
|-------------------|--|
| 経管栄養 | |
| HKS4a350 | 栄養のアセスメント 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a360 | 嚥下のアセスメント、食形態の考え方 勝又 恵美 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a370 | 経管栄養～経管栄養の投与～ 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a380 | 経管栄養でよく出会う経腸栄養剤 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a390 | 経管栄養～経鼻栄養チューブの固定、胃ろう部の保護～ 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a400 | 胃ろうの種類、胃ろう部の処置時によく出会う軟膏 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 与薬 | |
| HKS4a410 | 内服薬等の管理の支援 藤井 達也 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a420 | CVカテーテルの管理 富本 佳嗣 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a430 | DIVの管理、皮下点滴の管理 川嶋 夏来 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a440 | 皮下注射の管理や支援 川嶋 夏来 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 呼吸ケア・人工呼吸器 | |
| HKS4a450 | 排痰法(体位ドレナージ・呼吸介助・ACBT) 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a460 | 在宅での人工呼吸器利用者への看護 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a470 | 人工呼吸器の回路交換 山川 将人 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a480 | HOT(在宅酸素療法) 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 吸引 | |
| HKS4a490 | 吸引 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 創傷管理 | |
| HKS4a500 | 創傷管理 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a510 | スキンケア用品、創傷処置でよく出会う軟膏類 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション |

| コード | テーマ名・講師 |
|------------------|--|
| リハビリテーション | |
| HKS4a520 | リハビリテーション～ROM(関節可動域訓練)：環境整備～ 小野 裕平 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a530 | リハビリテーション～ベッド上端坐位(仰臥位→端坐位)～ 小野 裕平 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a540 | リハビリテーション～ベッド上端坐位での下肢訓練～ 小野 裕平 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a550 | リハビリテーション～立位での下肢訓練(椅子・段差)～ 小野 裕平 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 死後のケア | |
| HKS4a560 | 臨死期での身体の変化と終末期でのケアプラン変化、家族の支援 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a570 | 最期の場面、家族対応 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a580 | エンゼルケア、死後の手続き 泉 綾子 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| 夜間待機 | |
| HKS4a590 | 夜間待機1～問診～ 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a600 | 夜間待機2～発熱～ 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a610 | 夜間待機3～呼吸困難～ 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a620 | 夜間待機4～腹痛～ 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |
| HKS4a630 | 夜間待機5～転倒～ 坂本 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション |

ステップアップ疾患別コース 監修 角田 直枝 先生
 常磐大学看護学部・大学院 教授、茨城県立中央病院 がん看護専門看護師

対象：訪問看護の現場の第一線で活躍中の方
 内容：訪問看護の現場で遭遇する疾患への適切な対応と知っておくべき最新知識を学習

1テーマ約 **30~50分** 確認テスト **5問** (解答・解説付き)



| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|------------|--|--|
| HKS501ver2 | 訪問看護現場での認知症の方への対応、 家族支援 2025年4月改訂 認知症 森藤 あゆみ 先生 つどいのおか訪問看護ステーション 認知症看護認定看護師 | ●認知症とは ●認知症の症状（中核症状と行動・心理症状：BPSD） ●利用者への対応、家族支援 |
| HKS502ver2 | 訪問看護で遭遇する高齢糖尿病患者の特徴と 適切な対応、家族支援 2025年8月改訂 堤 まゆみ 先生 茨城県立中央病院・茨城県地域がんセンター 看護局 医療相談支援室 糖尿病看護認定看護師 | ●高齢者糖尿病の特徴と管理のポイント ●在宅特有の問題点とその対応 ●家族支援と連携のポイント |
| HKS503 | がん治療を受ける患者への看護 がん 浜本 千春 先生 YMCA訪問看護ステーション・ピース がん看護専門看護師 | ●在宅療養中のがん患者が受けている治療とは ●どの治療にも共通していること～副作用対策！～ ●治療期にある在宅療養中のがん患者に必要な日々のケア |
| HKS504 | 精神科訪問看護の役割～機能と心得、スキル～ 精神科 花田 政之 先生 医療法人 白日会 黒川病院 精神科認定看護師 | ●精神科訪問看護の役割と機能 ●患者および家族との信頼関係の構築 ●精神科訪問看護におけるケアスキル |
| HKS506 | フィジカルアセスメント：呼吸器系 山川 竜一 先生 ウィル訪問看護ステーション豊見城 主任 | ●呼吸器系へのアプローチ ●呼吸音聴診の実際～肺の解剖生理と聴診手法～ ●異常呼吸音を知る ●在宅での人工呼吸器の扱い方 |
| HKS507 | 在宅がん看護で扱う医療用麻薬の管理 がん 浜本 千春 先生 YMCA訪問看護ステーション・ピース がん看護専門看護師 | ●医療用麻薬を在宅で扱う場面 ●医療用麻薬の処方、調剤までの流れ ●医療用麻薬の服薬管理と破棄・処理の方法 |
| HKS508 | 精神科訪問看護に求められるGAFの評価 精神科 畠山 卓也 先生 駒沢女子大学 看護学部 看護学科 准教授/ 精神看護専門看護師 | ●診療報酬上のGAF評価 ●GAFとは ●GAF評価に必要なこと |
| HKS509 | 在宅でのCVポートの取り扱い 清水 準一 先生 東京医療保健大学 千葉看護学部 看護学科 教授 | ●CVポートとは ●CVポートの取り扱い方 －中心静脈カテーテルと似ているところ、違うところ ●CVポート取り扱い時の感染対策 |
| HKS510 | フィジカルアセスメント：脳神経系 北瀬 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション江戸川 診療看護師 | ●脳神経系へのアプローチ ●意識レベルの評価 ●事例でみる脳神経系のフィジカルアセスメントの実際 |
| HKS511 | フィジカルアセスメント：循環器系 北瀬 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション江戸川 診療看護師 | ●循環器系へのアプローチ ●脈の触知と血圧測定 ●事例でみる循環器系のフィジカルアセスメントの実際 |

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|--------|--|---|
| HKS512 | 在宅での口腔ケアの実践と多職種連携 2025年4月公開 NEW 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション小岩サテライト 所長/ 摂食嚥下障害看護認定看護師 | ●口腔ケアの意義 ●在宅で行う場合のポイント ●多職種連携 |
| HKS513 | フィジカルアセスメント：腹部 2025年6月公開 NEW 北瀬 未希 先生 ウィル訪問看護ステーション江戸川 診療看護師 | ●腹部へのアプローチと在宅でよくみられる症状 ●見逃してはいけない、緊急度の高い症状 ●事例からみるアセスメントの実際 |
| HKS514 | フィジカルアセスメント：皮膚 2025年10月公開 NEW 畑 千晶 先生 ウィル訪問看護ステーション江戸川 皮膚・排泄ケア認定看護師 | ●皮膚へのアプローチ ●皮疹のみかた ●緊急を要する皮膚病変 |

エンゼルケアコース 講師：小林 光恵 先生
 看護師・著述業

対象：これから訪問看護に携わる方から訪問看護の現場で活躍中の方
 内容：利用者と家族に寄り添う在宅でのエンゼルケアを学習

1テーマ約 **10~20分** 確認テスト **5問** (解答・解説付き)




| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|-------------|--|---|
| 講義 | | |
| HKS601 | 訪問看護のエンゼルケアとは ～場の調整役・助言役として意識する重要性～ 小林 光恵 先生 看護師・著述業 | ●訪問看護における看取りの場面 ●調整役・助言役としての意識 ●エンゼルケア実践のためのはずせない留意点 ●看取りの手段になり得るエンゼルメイク |
| HKS602 | 重要な死後変化の知識 ～柔軟な判断やさまざまな工夫のために～ 小林 光恵 先生 看護師・著述業 | ●身体の主な死後変化 ●死後の身体変化の特徴 ●革皮様化現象と予防方法 |
| 技術動画 | | |
| HKS603 | 締結めを行わずに対処する方法 | |
| | 着衣と冷却のポイント | |
| | ならわしについての判断 | |
| | 口が開いているときの対処 | |
| | まぶたが開いているときの対処 | |
| | 看取りの手段としてのエンゼルメイク | |
| | 顔のエンゼルメイクのポイント | |
| 抱きうつしのすすめ | | |

ステーション全体研修コース

監修 角田 直枝 先生
常磐大学看護学部・大学院 教授、茨城県立中央病院 がん看護専門看護師

コース新設!



対象：訪問看護ステーションで働くすべての方
内容：ステーションの誰もが知っておきたい内容をみんなで学習

1テーマ約30分

確認テスト5問
(解答・解説付き)

| コード | テーマ名・講師 | 講義概要 |
|--------|--|--|
| HKS701 | 訪問看護における利用者・家族からの暴力・ハラスメントへの対策 ～スタッフの安全をまもるために～ 武 ユカリ 先生 森ノ宮医療大学 看護学部 教授 | ●暴力・ハラスメントの現状 ●暴力・ハラスメント対策の意義 ●暴力・ハラスメントの定義とポイント ●組織で行う対応・対策 |
| HKS702 | おさえておきたい！ 利用者の人権擁護と虐待防止 小倉 亮子 先生 ナースステーション東京 目黒支店 訪問看護認定看護師 | ●在宅での高齢者虐待の現状と虐待の種類・類型 ●利用者の人権擁護と高齢者虐待防止法 ●高齢者虐待の早期発見のポイント ●ステーションとして利用者の人権を守るために |
| HKS703 | 訪問看護の現場で考えたい倫理 角 智美 先生 常磐大学看護学部・大学院 准教授 | ●訪問看護の倫理に関する特徴 ●訪問看護で求められる倫理的な視点 ●倫理的視点を訪問看護現場で活用するプロセス ●チームにおける倫理カンファレンスの必要性 |
| HKS704 | 訪問看護における個人情報・プライバシーの保護 竹森 志穂 先生 東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 看護科学域 准教授/地域看護専門看護師 | ●守秘義務とは ●訪問看護における個人情報・プライバシーとは ●訪問看護現場での個人情報・プライバシーの保護の方法 |
| HKS705 | 訪問看護の感染対策 ～みんなで学ぶ実施のポイント～ 岡森 景子 先生 公益社団法人 大阪府看護協会 危機管理室 感染対策支援担当部長補佐/感染管理認定看護師 | ●在宅での感染対策のポイント～標準予防策～ ●在宅での感染症対策について～感染経路別予防策～ ●在宅医療を受ける患者への配慮 |
| HKS706 | 職場のハラスメント防止！ ～心理的安全性の考え方を取り入れよう～ 野崎 加世子 先生 一般社団法人 日本訪問看護認定看護師協議会 監事/訪問看護認定看護師/在宅ケア認定看護師 | ●職場におけるハラスメントとは ●これはハラスメント？ ●ハラスメントを防止するために～心理的安全性の考え方～ |
| HKS707 | 在宅でも栄養指導 ～管理栄養士と訪問看護の連携～ 増田 翼 先生 ウィル訪問看護ステーション小岩サテライト 所長/摂食嚥下障害看護認定看護師 | ●在宅医療における栄養指導の大切さ ●訪問栄養指導とは ●管理栄養士と訪問看護が連携できるポイント |
| HKS708 | もう一度振り返る、特定疾病と別表第7・第8 高橋 悦子 先生 株式会社日本在宅ケア教育研究所 さいの風ナースステーション光が丘事業所 訪問看護認定看護師 | ●特定疾病とは ●別表第7・第8にある疾病や状態とは ●対象の利用者にどう対応するか |
| HKS709 | アサーションを普段のコミュニケーションに取り入れよう ～自分も相手も尊重できる関係づくりのために～ 磯部 達男 先生 一般財団法人 聖マリアンナ会 東横恵愛病院 看護部 主任/精神科認定看護師 | ●アサーションとは ●アサーティブなコミュニケーションの方法 ●事例から考える、互いに尊重できる関係づくり |

スムーズな研修計画の策定に

カテゴリー別テーマ一覧

| | | | | |
|--------|--------------|--|------------|--|
| BCP | HKS106ver2 | 訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント ～自然災害発生時の業務継続計画 (BCP) 作成～ | | |
| がん | HKS2a500ver2 | 在宅がん医療総合診療料とは | HKS503 | がん治療を受ける患者への看護 |
| | HKS507 | 在宅がん看護で扱う医療用麻薬の管理 | | |
| ハラスメント | HKS107ver2 | 訪問看護ステーションにおける労務管理 (メンタルヘルスを含む) | HKS3a070 | ハラスメントへの対応 |
| | HKS701 | 訪問看護における利用者・家族からの暴力・ハラスメントへの対策 ～スタッフの安全をまもるために～ | HKS706 | 職場のハラスメント防止！ ～心理的安全性の考え方を取り入れよう～ |
| 感染対策 | HKS112 | 訪問看護ステーションにおけるコロナ禍の感染対策と管理者の役割 | HKS4a130 | 在宅でのスタンダードプリコーション |
| | HKS4a140 | 感染対策～洗面所・キッチン～ | HKS4a150 | 感染対策～ベッドサイド～ |
| | HKS4a160 | 感染対策～ポータブルトイレ～ | HKS4a170 | 針捨てについて、針刺し事故やその他感染について |
| | HKS705 | 訪問看護の感染対策 ～みんなで学ぶ実施のポイント～ | | |
| 虐待防止 | HKS702 | おさえておきたい！ 利用者の人権擁護と虐待防止 | | |
| 人材・労務 | HKS107ver2 | 訪問看護ステーションにおける労務管理 (メンタルヘルスを含む) | HKS108ver3 | 訪問看護ステーションにおける人材確保と人材管理 |
| | HKS109ver2 | 訪問看護ステーションにおける人材教育 ①教育プログラムの構築 | HKS119 | 訪問看護で専門性の高い看護師を活躍させよう ～キャリア形成をともに考える～ |
| 精神科 | HKS2a080ver2 | 精神科訪問看護指示書 | HKS2a240 | 精神科訪問看護の注意点 |
| | HKS504 | 精神科訪問看護の役割 ～機能と心得、スキル～ | HKS508 | 精神科訪問看護に求められるGAFの評価 |
| 認知症 | HKS2a540 | 認知症疾患医療センターとは | HKS2a550 | 認知症初期集中支援チームとは |
| | HKS501ver2 | 訪問看護現場での認知症の方への対応、家族支援 | | |