

# ラダーレベルの申請要件にも活用し、看護技術の統一指導を実現！

社会医療法人 明和会 中通総合病院（秋田県） 450床

## **ビジュアル** ナースメソッド 導入のきっかけ

- 看護手順書について、紙媒体での管理で部署ごとにメモを記載するなど内容にバラつきがあり、それを統一するため
- ペーパーレスへの取り組みの一環として

## **ビジュアル** ナースメソッド 受講状況向上の工夫

- ラダーレベルの申請要件にビジュアルナースメソッドの受講も組み込み、受講の修了要件を明確化
- 『活用ニュース』を発行し、スタッフへの周知を徹底  
(実際の内容は次のスライドをご覧ください)

## **ビジュアル** ナースメソッド 利用による波及効果や行動変容

- 指導者によって教え方が異なるということがなく、院内で統一された看護技術を指導できるようになり、受講者の混乱が解消！

# ラダーレベルの申請要件にも活用し、看護技術の統一指導を実現！

社会医療法人 明和会 中通総合病院（秋田県） 450床

## 学研ビジュアルナーシングメソッド活用ニュース

昨年より、臨床実践能力につなげるための知識と技術が統合された学研ビジュアルナーシングメソッドを導入。  
POINT 1

### 学研ビジュアルナーシングメソッド (以下メソッドと略す)とは？

学研ナーシングサポートの有料サービスの一つで、「看護手順書」で指導に役立て、「技術動画」で学び、「テスト」で理解度を確認し、「評価表」で習得レベルがわかるようになっています。看護職員（看護師・助産師・保健師・准看護師・看護補助者）が対象です。学研メディカルサポートの個人ID・パスワードで使用できます。

### 受講必須項目について

身体侵襲を伴う看護技術研修です。

身体侵襲を伴う看護技術（メソッドの★マーク）を自主研修で進め、知識の向上につなげます。受講計画表を参照してください。

### ※自主研修とは

動画視聴・手順確認・テスト100点  
チェックリスト自己チェック

### 中通総合病院教育システムに追加されました！

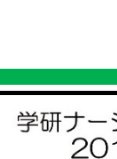
新人レベル：2年かけて受講し、100点を取得する  
レベルⅠ：計画表に沿って全項目を受講し、100点を取得する  
レベルⅡ：計画表に沿って知識の再確認のため全項目を受講し、100点を取得する  
レベルⅢ：計画表に沿って知識の再確認のため全項目を受講し、100点を取得する  
レベル申請していない看護職員：2年かけて受講し、100点を取得する

活用ニュースとして  
必要研修をスタッフに周知

POINT 1

POINT 3

年間計画にも組み入れ  
受講スケジュールが  
確認できる



POINT 2

修了要件も周知  
基準明確化で迷わず  
受講



ラダーレベル申請の要件を設定  
必要な技術をしっかり習得

POINT 4



学研ナーシングビジュアルメソッド  
2017年度 『身体侵襲を伴う看護技術研修』 全員受講計画表

メソッドカテゴリ	5月	6月	7月	8月	9月	中間	10月	11月	12月	1月	期末
食事援助技術											
排泄援助技術											
呼吸・循環を整える技術											
結果配布											
与薬の技術											
救命救急の技術											
症状・生体機能管理技術											
結果配布											
新人	1年で終了できなくても2年目で補えればよい										
2年目											
ラダーレベルⅠ	申請時全項目100点										
ラダーレベルⅡ	申請時全項目100点										
ラダーレベルⅢ	申請時全項目100点										
未申請	当院の看護の質の向上のため2年かけて、全項目100点										

(動画視聴・手順確認・テスト100点・チェックリスト自己チェック) 中通総合病院 看護部作成

年 月 日

### ラダーレベル申請書

社会医療法人 明和会 中通総合病院 看護部  
ラダーレベル認定審査委員会 委員長様

下記の申請者について必要書類を添えて  
ラダーレベルを申請いたします。

看護部長名 \_\_\_\_\_ 印 \_\_\_\_\_

申請者氏名 \_\_\_\_\_ 印 \_\_\_\_\_ 部署: \_\_\_\_\_

採用年月日: \_\_\_\_\_ 年 月 日 申請年月日: \_\_\_\_\_ 年 月 日

1. 必須研修受講	有・無
2. 3年以内の看護研究発表または共同研究（レベルⅢ・Ⅳ）	有・無
3. ナーシングメソッド身体侵襲を伴う看護技術 必須受講項目 100点取得（レベルⅠ）	有・無
4. 申請年度の取得ポイント	
教育プロフィール	
学習会・講習会・研修会への参加・発表（院内）	ポイント
学習会・講習会・研修会への参加・発表（院外）	ポイント
集合教育担当者・担当メンバー	ポイント
学習会・講習会・研修会等の講師（院内外）	ポイント
学習会・講習会・研修会等のインストラクター（院内外）	ポイント
総合取得ポイント（レベルⅡ～Ⅳ記載）	ポイント
添付必要書類（コピー）	
キャリア開発ラダー評価集計表（全項目B評価以上）	有・無
社会人基礎力評価集計表（全項目B評価以上）	有・無
看護実践報告（レベルⅡ）	有・無

太枠内は申請者が記載